TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

**AVIS DE VACANCE DE POSTE N°009/HR-ADMIN-09/TPO-RDC/2021**
**Sous réserve de recevoir le financement**

## *DESCRIPTION DE L'ORGANISATION*

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

TRANSCULTURAL PSYCHOSOCIAL ORGANISATION est une Organisation Non Gouvernementale qui œuvre en République Démocratique du Congo depuis plusieurs années en vue de promouvoir le développement de l'homme en réduisant la violence et la vulnérabilité dans une approche communautaire qui met accent sur l'utilisation des structures locales (et/ou traditionnelles) existantes.

L'atteinte de son objectif global demeure tributaire de la mise en œuvre de ses différents Projets financés par différents bailleurs des fonds dans l'ensemble de ses domaines d'intervention ; nous citons l'appui psychosocial, l'éducation, la protection, le développement durable, la santé Intégrée, la nutrition, Wash & sécurité alimentaire.

En perspective de probable financement de l'Unité de Gestion du Programme de Développement du Système de Santé « UG-PDSS » dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Multisectoriel de Nutrition et de santé « PMNS » au Sud-Kivu et dans le Kwilu sous l'appui financier de la Banque Mondiale, l'Organisation TPO-RDC est à la recherche d'un ***Responsable de S & M/HMIS***

**Conduite Ethique du Personnel:**

L'organisation TPO RDC applique un Code de Conduite qui fixe les modalités ou normes morales qui régulent les attitudes à adopter pendant la prestation des services par ses employés (staffs) et gestion du contrat. Les gestionnaires, staffs ou agents sont informés sur les dispositions à prendre en cas de corruption morale (refus des gratifications, primes ou valeur monétaire) de la part de ses contractants ou attachés à l'organisation par des contrats secondaires. En cas de violation de ces principes, le Comité des Griefs prévoit des mesures disciplinaires dans le chef de chacune des parties contractantes. Le travail doit être exécuté en minimisant tous les risques nécessaires envers les bénéficiaires directs et indirects des Projets en exécution.

**Prévention de l'Exploitation des abus sexuels (PSEA)**

L'organisation demeure un acteur actif dans l'adoption et promotion des normes de prévention d'exploitation et des abus sexuels et ses bénéficiaires. Des formations et appui par les agences onusiennes telles que l'Unicef et le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) mobilisent des ressources nécessaires pour l'intégration de ces approches dans les actions humanitaires d'urgence et de développement pour un monde meilleur.

## *RESUME DU POSTE*

- Position : ***Responsable de S & M/HMIS(K3) (suivi et Evaluation)***
- Nombre de poste : ***1***
- Lieu d'affectation : **Kwilu**
- Type et durée du contrat : ***CDD***

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS MAHOMVU M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD-KIVU
DATE: 30/9/2021
SOUS LE N°: 1440
SIGNATURE:

TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

Sous la supervision directe du Directeur (trice) de Projet, ***le Responsable de S et E/HMIS*** est en charge de développer et de coordonner le système de suivi- évaluation du projets en collaboration avec sa hiérarchie et ses autres collaborateurs des Provinces du Sud-Kivu et de Kwilu,

**Rôles et responsabilités clés :**

**1. Appuyer la planification des activités du projet PMNS**

- Le chargé de suivi évaluation est responsable de l'élaboration du plan de suivi évaluation et son intégration dans le cadre logique.
- la mise en place d'une base de données actualisée, la rédaction des plans de travail annuel, des rapports trimestriels, du journal des risques et cahiers de problèmes ainsi que la rédaction des rapports des revues mi annuelles et annuelles.
- Il (elle) analyse les données de terrain et donne les avis sur la direction du Projet dans l'atteinte des résultats.
- Il (elle) dirige un cadre transparent et participatif pour la formulation d'une stratégie de suivi-évaluation et identifie des indicateurs de performance pertinents
- Il (elle) en charge de Concevoir les systèmes et outils de planification, suivi/évaluation et veiller à leur application ;
- Appuyer l'unité de la Coordination dans le suivi de la mise en œuvre des activités et des recommandations de l'Equipe Pays ;
- Assurer l'élaboration des rapports annuels de la mise en œuvre des activités du Projet PMNS ;
- Apporter une assistance technique aux groupes thématiques du PMNS dans leurs activités de suivi et de rapportage des activités, ainsi que dans l'appréciation des produits (outputs), des effets (outcomes), et des progrès vers les résultats ;
- Apporter un appui technique à l'Unité de Coordination du PMNS dans sa Province lors de l'élaboration du Rapport Annuel(y compris l'analyse des données requises) ;
- Mettre en place un outil de collecte des données sur la mise en œuvre du PMNS
- Concevoir des outils adaptés pour la collecte de données intégrant la Nutrition à Assise communautaire et assurer le Suivi des indicateurs clés du PMNS ;
- Créer le lien et assurer la cohérence entre le S&E du PMNS et le système national de S&E de TPO ;
- Coordonner l'élaboration des rapports annuels de la mise en œuvre des activités du PMNS
- Appuyer la Coordination dans l'organisation et la mise en œuvre des missions de revues annuelles, à mi-parcours et de l'évaluation finale du Projet.
- Promotion de l'apprentissage organisationnel et du partage des connaissances

**2. Gestion du Projet, suivi et diffusion des résultats**

- Planifier et / ou collaborer avec les partenaires internes et externes pour établir des repères de suivi, des indicateurs de performance et d'autres indicateurs du PMNS pour évaluer / renforcer la redevabilité, la cohérence et l'obtention de résultats concrets, durables pour les secteurs relatifs aux programmes de nutrition.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS: MAHOMVU M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE: SUD - KIVU
DATE: 30/9/2021
SOUS LE N°: 9870
SIGNATURE:

- Participer aux exercices de suivi et évaluation, aux revues de programme, revues annuelles avec le gouvernement et d'autres homologues pour évaluer les progrès/déterminer les actions / interventions requises pour obtenir les résultats.
- Préparer / évaluer les rapports de suivi/évaluation afin d'identifier les forces / faiblesses dans la gestion du projet ; identifier les leçons apprises pour la planification.
- Assurer le suivi du projet à travers des visites de terrain, enquêtes et / ou échanges d'informations avec les parties prenantes afin d'évaluer les progrès, identifier les goulots d'étranglement/problèmes potentiels et prendre des décisions opportunes pour résoudre les problèmes et / ou faire référence aux responsables concernés.
- Préparer les rapports de Projet, rapports au directeur du Projet et à la coordination des Programmes, afin de les tenir informé de l'avancement des interventions.

3. **Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités**

- Appliquer / introduire des approches innovantes et des outils de suivis des indicateurs
- Travailler en appuyant techniquement les autres staffs du Projet
- Tenir au courant, rechercher, comparer et mettre en œuvre les meilleures pratiques de pointe en matière de gestion de la nutrition et de systèmes d'information.
- Analyser les indicateurs du Projet régulièrement et tirer des leçons.

**QUALIFICATIONS**

- Etre de nationalité congolaise (RDC) ;
- Avoir au moins un diplôme universitaire de Maitrise/Master en Statistiques, économie, démographie, planification du développement, épidémiologie ou autre domaine Connexe similaire.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le Suivi et évaluation en santé publique et/ou nutrition ou de tout Programme important du secteur social
- Connaissance approfondie des techniques et méthodologies de suivi et d'évaluation, incluant la conduite de recherches opérationnelles, d'enquêtes auprès des ménages et d'évaluations qualitatives, l'analyse, l'interprétation et la communication des données
- Maîtrise des outils et logiciels d'analyse tels que Stata, SPSS, MS Excel, etc.
- Solides compétences en communication (Oral et ecrit) en francais.
- La connaissance d'autres langues parlées en RD Congo est un atout.
- Avoir des bonnes capacités d'analyse, de négociation, de communication et de plaidoyer ;
- Avoir l'aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et d'établir des relations harmonieuses et efficaces de travail tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation ;
- Adhésion à la Politique de Prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA)

**Intégrité :**

Respect et promotion des valeurs de TPO et des Normes de Protection de l'Enfant (Child protection Policy), respect de la confidentialité de toutes les informations recueillies dans le cadre de l'exercice de ses fonctions ainsi que le code de conduite PSEA.

COMMENT POSTULER

Adresser au Directeur Pays de TPO-RDC :

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
" ONEM "
VISE PAR NOUS MAHOMVU 19
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 30/09/2021
SOUS LE N°: 9070
SIGNATURE:

TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

Une lettre de motivation :

Un CV actualisé avec 3 personnes de référence

Toutes les preuves des pièces scolaires et attestations des services rendus ;

Une pièce d'identité valide

La carte ONEM pour les chômeurs

NB : Envoyer votre dossier par courrier électronique, en mentionnant dans l'objet le titre du poste à : tpopmns@tpordc.org , avec copie à recrutement@tpordc.org ou déposer sous pli fermé au Bureau National sur Avenue P.E Lumumba, N°250A. Q. Nyalukemba, Commune d'Ibanda, ville de Bukavu.

**NB. : Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.**

Date de publication: 27 Septembre 2021

Date limite de dépôt des dossiers de candidature : 15 Octobre 2021

Fait à Bukavu, le 20 Septembre 2021

Pour TPO DRC,

Cécile SAFARI

Chargée des RH et ADMIN

Democratic Republic of Congo * TPO * Transcultural Psychosocial Organisation

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
" ONEM "
VISE PAR NOUS: MAHOMVU M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE: SUD - KIVU
DATE: 30/09/2021
SOUS LE N°: 99/20
SIGNATURE: